

## VASTSTELLINGSOVEREENKOMST

RVU-regeling cao VVT

### De ondergetekenden:

1. (Rechtsvorm noemen) <naam werkgever>, gevestigd en kantoorhoudend te <plaatsnaam> (postcode) aan de/het , ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door (naam ondertekenaar) in de functie van functie, hierna te noemen: “Werkgever”;

en

2. De heer/mevrouw (naam), geboren op (datum), wonende te (plaatsnaam) (postcode) aan de/het , hierna te noemen: “Werknemer”;

### Nemen het volgende in aanmerking:

- tussen partijen is een arbeidsovereenkomst van kracht met de volgende kenmerken:
  - datum indiensttreding :
  - duur : onbepaalde tijd / bepaalde tijd
  - functie :
  - omvang dienstverband : fulltime / parttime (.. % - .. uren per week)
  - salaris (excl. emolumenten) : € ..... bruto per maand
  - cao : VVT
- Werknemer heeft aangegeven gebruik te willen maken van de Regeling vervroegd uittreden na 45 jaar zoals bedoeld in Hoofdstuk 8A van de cao VVT (hierna: “Regeling”). Partijen stellen vast dat Werknemer aan de voorwaarden van de Regeling voldoet.
- Werknemer neemt het initiatief om de arbeidsovereenkomst te beëindigen met wederzijds goedvinden. Werknemer en Werkgever beëindigen hiertoe het dienstverband met deze vaststellingsovereenkomst, waarin de afspraken rondom de beëindiging en het gebruik van de Regeling worden vastgelegd. De rechten en plichten van Hoofdstuk 8A cao VVT maken integraal onderdeel uit van deze vaststellingsovereenkomst.

Paraaf Werkgever

Paraaf Werknemer

- Werknemer realiseert zich, mede aan de hand van de toelichting door Werkgever, de gevolgen van de beëindiging van het dienstverband en het gebruik van de Regeling en accepteert deze. Dit betreft onder meer het eindigen van de maandelijkse salarisbetaling, de vakantietoeslag en de eindejaarsuitkering, het feit dat geen recht bestaat op een transitievergoeding als bedoeld in artikel 9.7 cao VVT of het Burgerlijk Wetboek, een werkloosheids- of ziekte-/arbeidsongeschiktheidsuitkering en in principe het eindigen van de pensioenopbouw.
- Werkgever heeft deze vaststellingsovereenkomst ter beoordeling aan Werknemer voorgelegd. Werknemer heeft de tijd en de gelegenheid gekregen om over de gevolgen van de beëindiging van het dienstverband na te denken en juridisch advies in te winnen. **<Indien van toepassing:>** (Werknemer heeft zich hierbij laten adviseren door mevrouw/de heer mr. (naam advocaat/jurist) die werkzaam is bij (naam kantoor) te (woonplaats).
- Partijen hebben volledige overeenstemming bereikt over de beëindiging van de arbeidsovereenkomst en de daarvoor geldende voorwaarden. Werkgever wijst werknemer erop dat hij/zij binnen twee weken na de datum waarop de overeenkomst tot stand is gekomen de overeenkomst zonder opgaaf van reden schriftelijk kan ontbinden.

Verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

**Beëindiging arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden:**

1. De arbeidsovereenkomst tussen partijen wordt met ingang van **<datum>** (hierna: “Einddatum”) met wederzijds goedvinden beëindigd.

**Salaris en emolumenten tot de Einddatum:**

2. Tot de Einddatum behoudt Werknemer aanspraak op salaris en alle overige emolumenten waarop uit hoofde van de arbeidsovereenkomst en de cao VVT aanspraak kan worden gemaakt, tenzij in deze overeenkomst anders is bepaald.

**Hoogte van de uitkering:**

3. De Werknemer heeft gedurende de in artikel 7 genoemde periode op grond van artikel 8A.5 cao VVT, recht op een maandelijkse uitkering van **< bedrag >** (“de Uitkering”).
4. De Uitkering is gemaximeerd tot maximaal het bedrag van de tijdelijke drempelvrijstelling voor een regeling vervroegd uittreden (RVU) als bedoeld in artikel 32ba lid 7 van de Wet LB 1964.

Paraaf Werkgever

Paraaf Werknemer

5. De Uitkering wordt geïndexeerd overeenkomstig artikel 32ba lid 8 van de Wet LB 1964.
6. De Uitkering wordt door Werkgever betaald, die daarmee tevens inhoudingsplichtig is voor de loonheffing.

**Duur Uitkering:**

7. De Uitkering vindt plaats vanaf <datum> en heeft een looptijd tot het bereiken van de voor de Werknemer geldende AOW-gerechtigde leeftijd, te weten de datum waarop de eerste AOW betaling aan de Werknemer plaatsvindt, zijnde <datum>.
8. In geval van overlijden wordt de uitkering door Werkgever doorbetaald over de periode vanaf de dag na het overlijden tot en met de laatste dag van de derde maand na die waarin het overlijden plaatsvond. De uitkering wordt verstrekt aan:
  - a. de echtgeno(o)t(e) of relatiepartner van wie de voormalige werknemer niet duurzaam gescheiden leefde, en bij het ontbreken van deze;
  - b. zijn minderjarige kinderen, en bij het ontbreken van hen;
  - c. degenen met wie de werknemer in gezinsverband leefde en in wiens kosten van bestaan hij grotendeels voorzag

**Verklaring geen betaalde arbeid verrichten**

9. Werknemer verklaart geen betaalde arbeid (bijv. als zelfstandige/voor eigen rekening of in loondienst) te zullen verrichten in de periode dat Werknemer een Uitkering ontvangt. Als Werknemer betaalde arbeid verricht, kan Werkgever de Uitkering beëindigen vóór de in artikel 7 bedoelde datum en de al betaalde Uitkering geheel of gedeeltelijk terugvorderen als onverschuldigde betaling.

**Verrichten van werkzaamheden:**

10. Tot de Einddatum zal Werknemer de werkzaamheden op de overeengekomen wijze blijven verrichten.

**OF:**

**Vrijstelling van werkzaamheden:**

Paraaf Werkgever

Paraaf Werknemer

11. Tot de Einddatum zal Werknemer in eerste instantie alle opgebouwde maar niet genoten vakantiedagen en overige verlofuren opnemen en voor het eventueel resterende deel van het dienstverband, met behoud van salaris en emolumenten, worden vrijgesteld van het verrichten van werkzaamheden.

12. Het is Werknemer niet toegestaan om gedurende de periode van vrijstelling elders – al dan niet betaald – werkzaamheden te verrichten, tenzij daartoe van Werkgever schriftelijke toestemming is verkregen.

**Eindafrekening: <uitbetaling vakantiedagen>**

13. Per de Einddatum zal Werkgever de eindafrekening van het dienstverband opstellen. Deze eindafrekening behelst de opgebouwde, maar niet genoten vakantiedagen en overige verlofuren, het opgebouwde vakantiegeld, de (pro rata) eindejaarsuitkering en eventuele onkostendeclaraties. De eindafrekening wordt uiterlijk op de eerst volgende salarisronde na de Einddatum voldaan.

**OF:**

**Eindafrekening: <niet uitbetaling vakantiedagen>**

14. Per de Einddatum zal Werkgever de eindafrekening van het dienstverband opstellen. Deze eindafrekening behelst het opgebouwde vakantiegeld, de (pro rata) eindejaarsuitkering en eventuele onkostendeclaraties. Gezien het feit dat alle vakantiedagen en overige verlofuren zijn opgenomen / worden geacht te zijn opgenomen, zal dienaangaande geen uitbetaling plaatsvinden. De eindafrekening wordt uiterlijk op de eerst volgende salarisronde na de Einddatum voldaan.

15. Eventuele onkostendeclaraties dienen uiterlijk op (**datum**) te worden ingediend, vergezeld van bonnetjes/facturen en betaalbewijzen. Deze onkosten zal Werkgever, voor zover deze conform de tussen partijen gemaakte afspraken voor vergoeding in aanmerking komen, bij de eindafrekening vergoeden. Nadien door Werknemer ingediende declaraties komen niet meer voor vergoeding in aanmerking.

**<Optioneel>: Kosten rechtsbijstand:**

Paraaf Werkgever

Paraaf Werknemer

16. Werkgever is bereid een bijdrage in de kosten rechtsbijstand van Werknemer te voldoen tot een maximumbedrag van € <495>,- inclusief kantoorkosten maar exclusief btw. De bijdrage zal, tegen overlegging van een daartoe op naam van Werknemer gestelde factuur, rechtstreeks aan de betreffende rechtsbijstandverlener worden voldaan.

**Bedrijfsregelingen:**

17. Tot de Einddatum kan Werknemer gebruik blijven maken van de van toepassing zijnde secundaire arbeidsvoorwaarden. Een uitzondering geldt voor de onkostenregelingen waar geen kosten meer tegenover staan (o.a. reiskostenvergoeding). Werkgever zal tot het einde van het dienstverband voldoen aan zijn verplichtingen voortvloeiend uit de van toepassing zijnde pensioenregeling. Werkgever wijst er uitdrukkelijk op dat alle van toepassing zijnde regelingen per de Einddatum komen te eindigen.

**Inlevering bedrijfseigendommen:**

18. Uiterlijk op de laatste actieve werkdag van de arbeidsovereenkomst zal Werknemer alle in gebruik zijnde bedrijfseigendommen in goede staat bij Werkgever inleveren. Optioneel: Het betreft daarbij in ieder geval:

19. Tot het moment van inleveren van de bedrijfseigendommen, kan Werknemer hiervan gebruik blijven maken (ook privé indien dit is overeengekomen), mits het gebruik niet uitstijgt boven hetgeen voor Werknemer gangbaar was (fair use policy).

**Geheimhoudingsbeding:**

20. Werknemer zal ook na de Einddatum gebonden zijn aan het in artikel (artikelnummer) van de arbeidsovereenkomst opgenomen geheimhoudingsbeding inclusief boetebeding.

**<indien van toepassing> Schulden en/of studiekosten:**

21. Met betrekking tot de restantschulden (fietsregeling, personeelsleningen etc.) ten bedrage van € <bedrag>,- komen partijen overeen dat deze zullen worden verrekend met de Uitkering/eindafrekening / kwijtgescholden.

Paraaf Werkgever

Paraaf Werknemer

22. Met betrekking tot de studiekostenregeling, op grond waarvan Werknemer verplicht is een bedrag van € <bedrag> aan Werkgever te voldoen, komen partijen overeen dat deze zullen worden verrekend met de Uitkering/eindafrekening / kwijtscholden.

**Overdracht werkzaamheden:**

23. Partijen zullen afspraken maken met betrekking tot de afronding en overdracht van de werkzaamheden. Werknemer zal op eerste verzoek alle inlichtingen verstrekken die noodzakelijk zijn voor een goede overdracht van informatie.

**Sociale Media**

24. Werknemer verplicht zich uiterlijk op de Einddatum zijn/haar Sociale Media (LinkedIn, Facebook, Twitter e.d.) aan te passen zodat daaruit ondubbelzinnig voortvloeit dat Werknemer niet langer bij Werkgever werkzaam is.

**Communicatie en geheimhouding:**

25. Behoudens wettelijke (waaronder de Wkkgz) en daarvan afgeleide (zorg)verplichtingen (bijvoorbeeld ten behoeve van de vergewisplicht), onthouden Partijen zich nu en in de toekomst van het doen van negatieve uitlatingen over elkaar (waaronder begrepen uitlatingen op Sociale Media) richting derden.
26. Partijen zullen aan derden geen mededelingen doen over de totstandkoming en/of de inhoud van deze vaststellingsovereenkomst, tenzij de uitvoering van deze overeenkomst of een wettelijke verplichting (waaronder de Wkkgz en daarvan afgeleide (zorg)verplichtingen) dit noodzakelijk maakt. Bij communicatie over de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, verwijzen partijen naar de redenen zoals vermeld in deze vaststellingsovereenkomst.

**Vaststellingsovereenkomst:**

27. Deze overeenkomst geldt als een vaststellingsovereenkomst in de zin van artikel 7:900 BW e.v. en is aangegaan ter beëindiging of voorkoming van onzekerheid of geschil over hetgeen tussen partijen rechtens geldt, dan wel ter voorkoming van (verdere) juridische procedures tussen hen.

**Finale kwijting en afstand van ontbinding en vernietiging:**

Paraaf Werkgever

Paraaf Werknemer

28. Tussen partijen zijn alle van belang zijnde onderwerpen besproken. Er zijn geen verdere onderwerpen die partijen, al dan niet in de onderhandelingen naar voren gebracht door één van hen, buiten deze overeenkomst wensen te laten.
29. Met inachtneming en na uitvoering van het vorenstaande zijn partijen over en weer volledig en finaal ten aanzien van elkaar gekweten en hebben zij niets meer van elkaar te vorderen, niet uit hoofde van de arbeidsovereenkomst en/of de cao VVT en/of het sociaal plan en/of alle andere van toepassing zijnde arbeidsvoorwaarden en reglementen, niet uit hoofde van de uitvoering en de beëindiging daarvan, en ook niet uit welke andere rechtsverhouding dan ook. Daarmee verklaart Werknemer ook geen vorderingen (meer) te hebben op basis van bijvoorbeeld art. 7:611 BW, 7:611a, 7:673 BW en/of 7:658 BW. Deze finale kwijting heeft geen betrekking op de rechten en plichten voortvloeiend uit het gebruik van de Regeling Vervroegd uittreden na 45 jaar in hoofdstuk 8A cao VVT.
30. Partijen doen hierbij afstand van hun recht om de ontbinding - na het verstrijken van de twee weken termijn zoals partijen hebben opgenomen in de considerans - en/of de vernietigbaarheid van de overeenkomst in te roepen. Ook eventuele wijzigingen in de wetgeving of andere maatregelen, bijv. met betrekking tot de sociale verzekeringen en/of pensioenen en/of belastingen, doen niets af aan de rechtsgeldigheid van de inhoud en strekking van deze overeenkomst en zullen geen van beide partijen het recht geven de geldigheid van deze overeenkomst - dan wel een bepaling daarin - aan te tasten.

Aldus overeengekomen op \_\_\_\_\_

.....  
Werkgever  
namens deze

\_\_\_\_\_

.....  
de heer/mevrouw \_\_\_\_\_

Paraaf Werkgever

Paraaf Werknemer